



TEKKAN PLASTİK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2019

RAPOR HAKKINDA

Tekkan Plastik olarak Sürdürülebilirlik Raporumuzla paydaşlarımıza faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal, ekonomik ve çevresel etkileri, bu etkilerin yönetime ilişkin taahhüt, uygulama, hedef ve performans sonuçlarını açık ve dürüst olarak bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzla sunmaktayız. Şeffaf ve hesap verilebilir bir organizasyon olmak adına sürdürülebilirlik rapor çalışmamızı önemli bir araç olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun temel içeriği, organizasyonumuzun tüm fonksiyonlarının temsil edildiği Tekkan Plastik Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun katılımıyla, GRI Standardı'nda önerilen konu ve paydaş önceliklendirme tekniklerine göre gerçekleştirilmiş çalışmalar oluşturmaktadır. Bu rapor çalışmamızda 1 Ocak 2015 – 31 Aralık 2015 arasındaki bir takvim yılını kapsayan performans açıklamaları oluşturmaktadır. Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz GRI G4 raporlama ilkelerini esas alarak, Temel (Core) uyumluluk seçeneğine göre hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde yaptığımız açıklamalarda GRI standardının sunduğu kapsamda ve sınır belirleme ilkelerine uygun olarak üretim, istihdam boyutları, sürdürülebilirlik performansı alanlarındaki belirgin etkisinin büyük kısmını oluşturması sebebi ile Tekkan Plastik performans verileri temel alınmıştır.



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	1
GENEL MÜDÜR MESAJI	3
TEKKAN PLASTİK HAKKINDA	4-5-7
ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ	6
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	8
ÖNCELİKLİ KONULAR	9
PAYDAŞLARLA İLETİŞİM	10
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	11-12-13
YENİ YATIRIMLAR VE BÜYÜME	14
ÇEVREYE BAKIŞ	15-16
ATIK YÖNETİMİ	17
İNSAN KAYNAKLARI	18-23
SATINALMA FAALİYETLERİ	24
GRI İNDEKSİ	25

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

Tekkan Plastik kurulduğu günden bu yana plastik sektöründe emin adımlarla büyümektedir. Gelişime açık olan vizyonu ile büyümesini devam ettirmek için yatırımlar ve planlar yapmaktadır. İklimde meydana gelen değişiklikler, doğal kaynakların hızla tükenmesi, gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmamız gerektiği gerçeğini ortaya çıkarmıştır.

“Çalıştığımız çevreyi korumak, tüm kaynaklarımızı en verimli biçimde kullanmak” politikamız paralelinde tüm süreçlerimizde “Sürdürülebilir Gelişim” odağı ile hareket etmekteyiz. Sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde sürdürülebilir gelecek stratejisine dayalı iş modelleri ve süreçlerini bütünsel bir yaklaşımla ele almaktayız.

Çevresel etkilerimizi en aza indirmek için çalışmalarımız sürmektedir. Bu kapsamda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarımız devam etmektedir. Enerjiniz kaynaklarımızı verimli kullanmak adına bugüne kadar çalışmalar yapılmıştır ve yapılmaya devam edilecektir.

Artan iş hacmimizle birlikte büyüyen organizasyonumuzda çalışan sayımız 2 yılda 2,5 kat artmıştır. 2015 yılı Ocak ayında yatırımı başlamış olan Tekkan 2 fabrikamız, ülke olarak her ne kadar zor bir yıl geçirmiş olsak ta, başarı ile sonuca ulaşmış ve Mart 2015’de üretime başlamıştır. İlkere imza atmayı alışkanlık haline getiren firmamız, 2015 yılı Arçelik En İyi Yardımcı sanayi ödülünü 2. Kez ve bu sene tek başına kazanarak üstün başarı göstermiştir. 3 yıldır yapılan bu değerlendirmeden 1 gümüş ve 2 altın ödül kazanarak, başarılarımızı en büyük müşterimizin nezdinde de tescillemiş olduk. Elde ettiğimiz bu başarıda donanımlı ve işine sadık çalışanlarımızın en önemli unsurlardan biri olduğunun farkındayız. Çalışanlarımızın gelişimlerini arttırmak ve süreçlerde daha verimli çalışmalarını sağlamak için eğitimlerle destekliyoruz. 2015 yılında çalışanlarımızın kişi başına düşen eğitim süresi 92 dk/ay’dır. Dış eğitim süresi ise 177 saattir. İşçi sağlığı ve güvenliğine önem veriyoruz ve çalışanlarımıza konu ile ilgili eğitimler veriyoruz. Her iki firmamızda İş Güvenliği uzmanı saha kontrolleri yaparak oluşabilecek risklere karşı önlemler almaktadır.

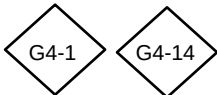
Toplumsal gelişimin desteklenmesi adına şirketlerin, sürdürülebilir toplumsal gelişim için “gönüllülük” ilkesini teşvik etmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu kapsamda ihtiyaç sahibi öğrencilere her ay eğitim desteği bursu sağlıyoruz.

Bu raporu hazırlamaktaki amacımız, paydaşlarımıza iş hedeflerimize ulaşırken sürdürülebilirlik ilkeleri ile yönettiğimiz süreçleri ve bu alanda attığımız adımları şeffaf bir şekilde aktarmaktır.

Saygılarımla.

Serkan TEK DURMAZ

Tekkan Plastik Genel Müdürü



TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

1973 yılında talaşlı imalat işleri yapmak amacıyla Erdim Torna adıyla kurulan firmamız, 1981 yılından itibaren Arçelik A.Ş. 'nin yardımcı sanayisi olarak çalışmaya başlamıştır. Pendik Dolayoba 'da 13 işleme makinesi, 20 personel ile 1992 yılına kadar hizmet vermiştir. 1989 yılında Erdim Torna adıyla sürdürülen talaşlı imalat işleri sonlandırılmıştır.

Sektörden gelen talep üzerine 1989 yılında Plastik Enjeksiyon işlerini yapmak üzere, Tekkan Plastik Kalıp Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. kurulmuştur. 1991 yılından itibaren Kartal Sade Sanayi Sitesinde hizmet vermeye başlamıştır. 1989 yılında 1 adet Plastik Enjeksiyon tezgahıyla üretime başlayan firmamız kısa süre içerisinde 14 plastik enjeksiyon tezgahı ve 40 kişilik personeli ile plastik enjeksiyon ve montaj işlerinde çalışmalarına devam etmiştir.

Tekkan Plastik firması Arçelik A.Ş. Yardımcı Sanayisi olarak çalışmalarına 1998 yılından itibaren Tuzla Mermerciler Organize Sanayi Sitesinde ki 7500 m2 üzerinde 3500m2 kapalı alanı olan fabrika binasında hizmet vermeye başlamıştır.

2000- 2003 yılları arasında büyümeye devam eden kuruluşumuz 2002 yılında 25 plastik enjeksiyon makinesi, 120 toplam personel sayısı ile hizmete devam etmiştir.

2004 yılı başında, plastic enjeksiyon kalıplarıyla ilgili olarak iç ihtiyaçları ve müşteri taleplerini karşılamak üzere Mar Plastik Kalıp San. Tic. Ltd. Şti. Kurulmuştur.

2006 yılından itibaren firmamız bünyesindeki tüm eski tezgahları değiştirip makine parkurunu yenilemiş, 16 plastik enjeksiyon makinesi ve artan personel sayısı ile yenileşme süreci başlatılmıştır.

2007 yılında firmamız büyüme politikasını devam ettirerek; 500 ton, 850 ton ve 1200 ton tezgâh yatırımı yaparak toplam makine sayısını 22'e çıkartmıştır.

Tüm gelişme sürecinde, öncelikle teknolojik yenilikleri takip eden firmamız yetiştirdiği insan kaynağına her zaman önem vermiştir.

Çağımız üretim süreçleri ve metotlarına uyum sağlayarak, yenileşme sürecinde başarı hedefleyen firmamız, ürün güvenilirliği ve çalışma şartlarını kolaylaştıracak otomasyon teknolojisini bünyesinde barındırmaya başlamıştır. Önce iç ihtiyaçları karşılamaya yönelik başlayan otomasyon faaliyetleri daha sonra sektörel talep üzerine piyasa ihtiyaçlarına da cevap verir hale gelmiştir. Bu amaçla 2011 yılı 2. Yarısında Tekkan Grup şirketi olan Mar Otomasyon firması faaliyete geçmiştir.

2012 yılında 8 adet küçük kapama tonajlı tezgah yatırımı ile toplam enjeksiyon makinesi parkuru 30 adete çıkarılmıştır.

Türkiye'de faaliyetlerine sürdüren firmamız 2015 yılında büyüme çalışmaları doğrultusunda ikinci fabrika üretime açılmıştır ve tezgâh yatırımlarına devam ederek makine parkurundaki tezgah sayısını 43'e çıkarmıştır. 2016 yılı itibari ile çalışan sayısı 300'e ulaşmıştır.



Sürekli iyileştirme, çalışan ve müşteri memnuniyetini sağlamayı ilke haline getiren firmamız, yenilikleri ve yüksek kalite standartları ile faaliyetine devam etmektedir. Firmamız, plastik enjeksiyon, montaj, kalıp ve robot üretimleri gerçekleştirmektedir.

- 7500 m² Fabrika alanı
- ISO 9001:2008 Kalite Sertifikası
- 300 Çalışan
- Günde 3 Vardiya
- 24 Saat Ürün Sevkiyatı
- Robotik ve Otomasyonel Üretim Teknikleri
- Gelişmiş Teknolojili Plastik Enjeksiyon Hatları
- Montaj Hatları
- Kalıp Üretimi
- Robot Üretimi

PLASTİK ÜRETİM KAPASİTEMİZ

Aylık 300 tonluk hammadde işleme

Günlük 15-25 arası sevkiyat

Yıllık 2.2 milyon çamaşır makinesi ön kapak üretimi.

Yıllık 10 milyon ayarlanabilir çamaşır makinesi ayağı üretimi.

2010 yılında 1.3 milyon klima yedek parçası üretilmiştir.

Elektrik endüstrisine yılda 700.000 adet parça ve otomotiv sektörüne 20.000 adet yedek parça üretilmiştir.

LABORATUVAR KAPASİTEMİZ

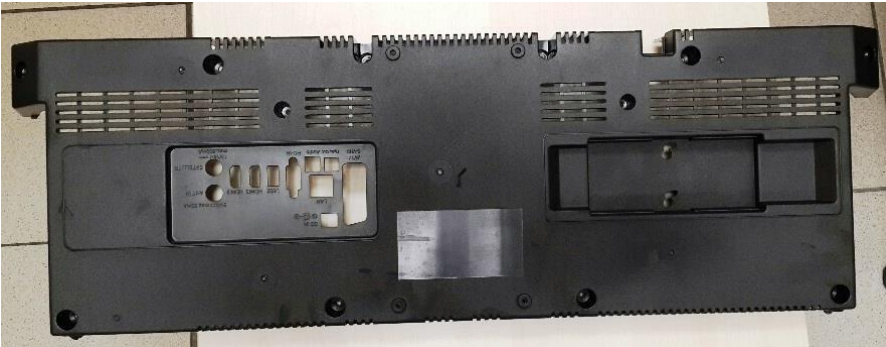
- MFI
- Yoğunluk Ölçümleri
- Ash content
- Renk Ölçümleri
- 3D DEA Ölçümleri
- Parlaklık Ölçümleri
- Montajlı parçalarda Fikstür Ölçümleri

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ



ÇAMAŞIR MAKİNESİ
ÖN KAPAKLARI

UÇAK KUMANDALARI



TELEVİZYON PLASTİK
PARÇALARI

BUZDOLABI
KOMPRESÖR
PARÇALARI



KALIP VE ROBOT ÜRETİMİ

Mar Plastik, Tekkan Plastik çatısı altında kurulmuştur , kalıp üretimi ve otomasyon robotları üretimi yapmaktadır.

Beyaz eşya , Kahverengi eşya , otomotiv , ambalaj ve elektrik endüstrilerine ; tasarım , kalıp üretimi , robot üretimi ve otomasyonel çözümler sunar.

Think Design for CAD and Machining Strategist for CAM is being used.

Fortus 400 MC ile prototip tasarımı ve üretimi yapılmaktadır.

Tasarım ve mühendislik hizmetleri

Yılda 100 kalıp üretme kapasitesi

Yılda 20 kalıp içi etiketleme robotu üretimi

Yılda 10 çok eksenli robot üretimi

Yılda 20 ton çelik işleme kapasitesi

İLETİŞİM

Tel : 0216 593 00 29

Fax : 0216 593 00 38

Web : www.tekkan.com.tr

Adres : Fabrika-1:İstanbul Anadolu Yakası Org. San. Böl. 9. Sokak No:6 Tuzla / İstanbul

Fabrika-2:İstanbul Anadolu Yakası Org. San. Böl. 1. Cadde No:20 Tuzla / İstanbul



KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal yönetim anlayışımızı açıklık, şeffaflık, hesap verilebilirlik, sorumluluk ve adil davranış doğrultusundadır. Kurumsal yönetim yapımızı 26 yıllık sektör tecrübemiz ile şekillendirmeye devam ediyoruz. Şirketin kurumsal değerleri ve kültürü, etik anlayışı, yönetim felsefesi ve iş ahlakı ilkeleri çalışanlarının sorumluluklarını yerine getirmesinde yol gösterici olmuştur.

Tekkan Plastik yönetim yapısında Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür Yardımcısına bağlı bölüm yöneticileri bulunmaktadır. Tekkan Plastik'te tüm yöneticiler bölümlerinin performanslarından sorumlu olup Genel Müdür ekonomik, sosyal ve çevresel performansından sorumludur.

RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal risk yönetimi politikamız bütünsel bir bakış açısına dayanır. Kısa, orta ve uzun vadede belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için risk olduğu düşünülen finansal, operasyonel, stratejik ve insan kaynağı vb. unsurlar Genel Müdürdan başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilir. Böylece Tekkan Plastik gelişmesini ve devamını tehlikeye atabilecek risklerin erkenden görülmesi sağlanarak, risklerle ilgili önlemlerin etkin bir şekilde alınması sağlanır.

Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Finans Yöneticisi belirli periyotlarda toplanarak şirketin finansal durumunu değerlendirmektedirler. Ayrıca aylık periyotlarla Genel Müdür Yardımcısı ve tüm bölüm yöneticilerinin katıldığı bir toplantı ile şirketin tüm yönleri ile değerlendirilmesi yapılmaktadır. Toplantı sonucunda risk olabileceği düşünülen durumlar için ilgili süreç yöneticisi gerekli uygulamayı başlatır ve takip ederek sonuçlanmasını sağlar.

Tedarik zinciri yönetimi de risk yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır. Hammaddelerin tedariki imalat ürünlerine ve buradan da tüketiciye işlenmiş ürünlerin dağıtımına kadar tüm tedarik zinciri boyunca veriye dayalı bir yönetim sergilemek için çaba gösteriyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde amaç gereksiz stokları ortadan kaldırmak ve üretim ile müşteriye cevap verebilme hızını artırmaktır. Böylelikle müşteri beklentilerini doğru yerde teslim edilmiş doğru ürünle karşılayarak, memnuniyeti sağlamış ve bu şekilde pazar payını arttırmış oluruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Tekkan Plastik yönetim anlayışını sorumlu, şeffaf ve hesap verilebilir temeller üzerine kurmuştur. Bu sebeple faaliyetlerimizi yönetirken sosyal, ekonomik, etik ve çevresel boyutları kurumsal iş hedeflerimiz doğrultusunda takip eder ve oluşturduğumuz kurumsal politikalarla yönetiriz.

Paydaşlarımızın beklentileri ve performans gerçekleştirmeleri doğrultusunda iyileştirme çalışmaları başlatır ve elde ettiğimiz sonuçları paylaşıyoruz.

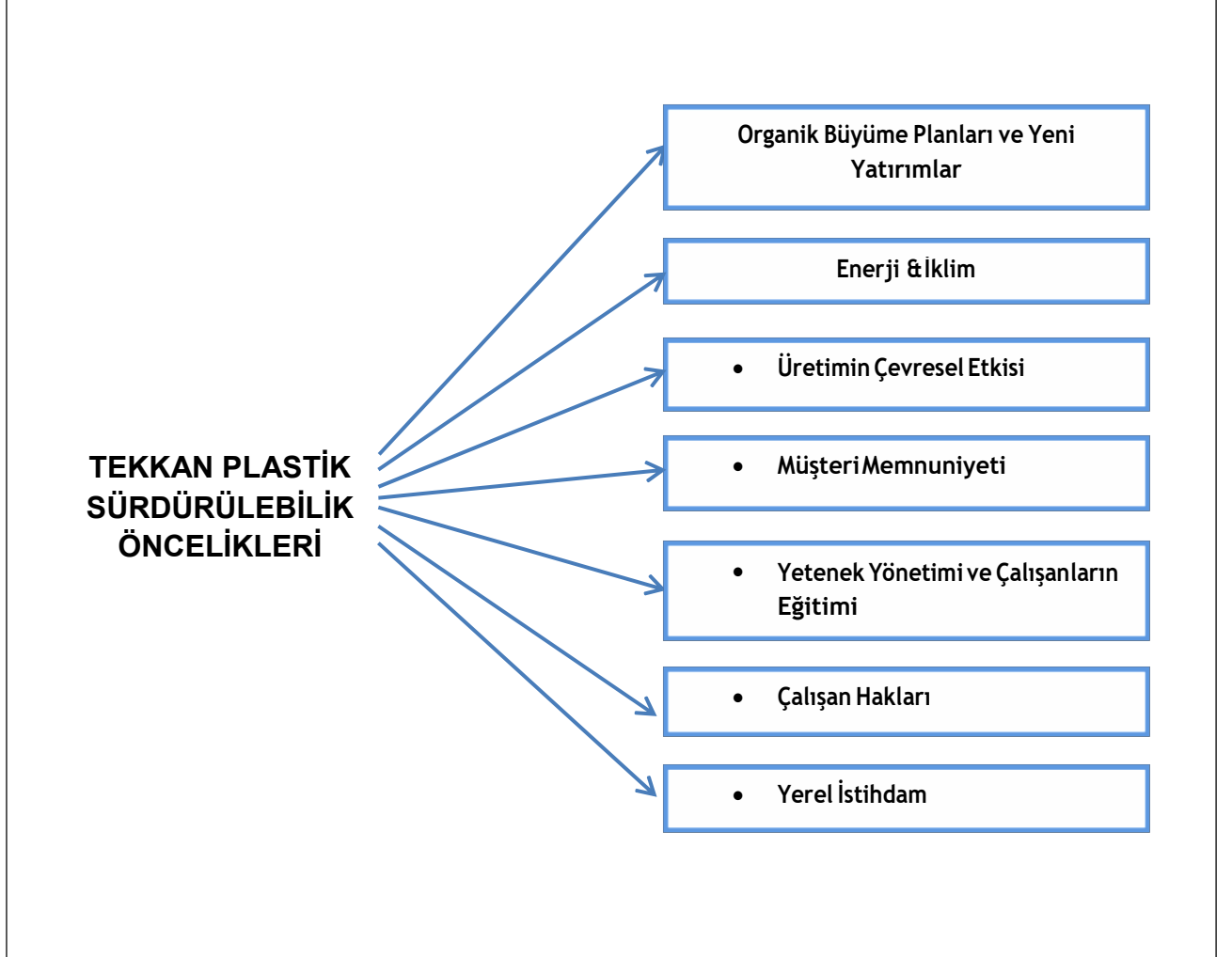
Tekkan Plastik Yönetim Sistemi, tüm süreçlerinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği prensip ve gerekliliklerini dikkate alarak teknolojiyi yakından takip eden, sürekli gelişen, genç ve dinamik bir yapıya sahip olan, hızlı reaksiyon gösteren, müşterilerine ve tedarikçilerine odaklanan, çalışanlarına değer veren bir kuruluş olarak iş akışını sürdürür.

Tekkan Plastik faaliyetlerinin tüm süreçlerine ve ürün niteliklerine göre tabi olduğu yasal düzenlemelere uyarak çalışmalarını sürdürür. Bu kapsamda ürünlerin üretimi için yapılan alımlarda Bazı Tehlikeli Maddelerin Kullanımının sınırlandırılması Direktifi ROHS, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve kısıtlanmasına ilişkin AB Tüzüğü REACH düzenlemelerine uyum göstermektedir.



ÖNCELİKLİ KONULAR

Sürdürülebilirlik performansımızı Organik Büyüme Planları ve Yeni Yatırımlar, Enerji & İklim, Üretimin Çevresel Etkisi, Müşteri Memnuniyeti, Yetenek Yönetimi ve Çalışanların Eğitimi, Çalışan Hakları, Yerel İstihdam olmak üzere 7 ana başlık altında değerlendiriyoruz.

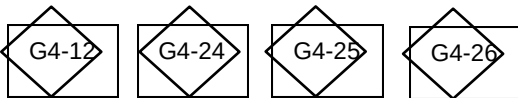


PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Paydaşlarımızın istek, beklenti ve görüşlerinin performansımızın geliştirilmesinde önemli bir etken olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda diyalog kurduğumuz paydaşlarla ortak hedef doğrultusunda verimli çalışmalar gerçekleştirmeyi, oluşan hatalar karşısında birlikte hızlıca çözümler bulmayı, etik değerlerimizin aynı olduğu ve birlikte kalıcı değerler yaratabileceğimiz firmalar olmasını hedefliyoruz. Paydaşlarımıza belirli periyotlarda anket çalışmaları ve değerlendirme çalışmaları yaparak karşılıklı beklentilerimizi paylaşıyoruz.

MÜŞTERİLERİMİZ VE TEDARİKÇİLERİMİZ

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| - Arçelik Çamaşır Makinesi İşletmesi | - Maktel |
| - Arçelik Buzdolabı İşletmesi | - Erhan Makine |
| - Arçelik Kompresör İşletmesi | - Vatan Plastik |
| - Arçelik Televizyon İşletmesi | - Has Vida |
| - Arçelik-LG Klima İşletmesi | - Resinex |
| - Paşabahçe | - Akplas |
| - Schneider Elektrik | - Ejot Tezmaç |
| - Ma-Pa Otomotiv | - Tkf Metal |
| - ZF Sachs Süspansiyon Sistemleri | - Seçil Kauçuk |
| - Şafak Makine | - HNO Makina |
| - Koleksiyon Mobilya | - İstanbul Kimya |
| - Konveyör | - Norm Cıvata |



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



Hızla gelişen ve büyüyen ekonominin en önemli hedef ve amacı haline gelen müşteri ve onun memnuniyeti kavramlarının ne demek olduğunu biliyor ve müşterilerimizi memnuniyeti için durmadan çalışıyoruz. Üretim ve teslimat süreçlerimizin her adımında müşterilerimizin memnuniyeti için tüm adımları değerlendiriyor ve bunları iyileştirmek için tüm Tekkan olarak çalışmalarımıza durmaksızın devam ediyoruz.

Bu çalışmalarımızı karşılığını en büyük müşterimiz olan Arçelik AŞ. tarafından son 3 yıldır düzenlenen tedarikçi ödülleriyle alarak taçlandırıyoruz. Biliyoruz ki bu başarıyı yakalamak için çok çalıştık, ama bu başarının sürdürülebilirliği için ise daha çok çalışmalıyız.



2012 Yılında ilki düzenlenen bu ödüllerin 2. liği ile "GÜMÜŞ KÜRE" ödülünü firmamıza getirdik. O gün listenin ilk sırasında olmak için neler yapabileceğimizi değerlendirip, tüm Tekkan ekibi olarak öncelikli konumuz olan müşteri memnuniyetimizi artırmak için çalışmalarımıza hız verdik.



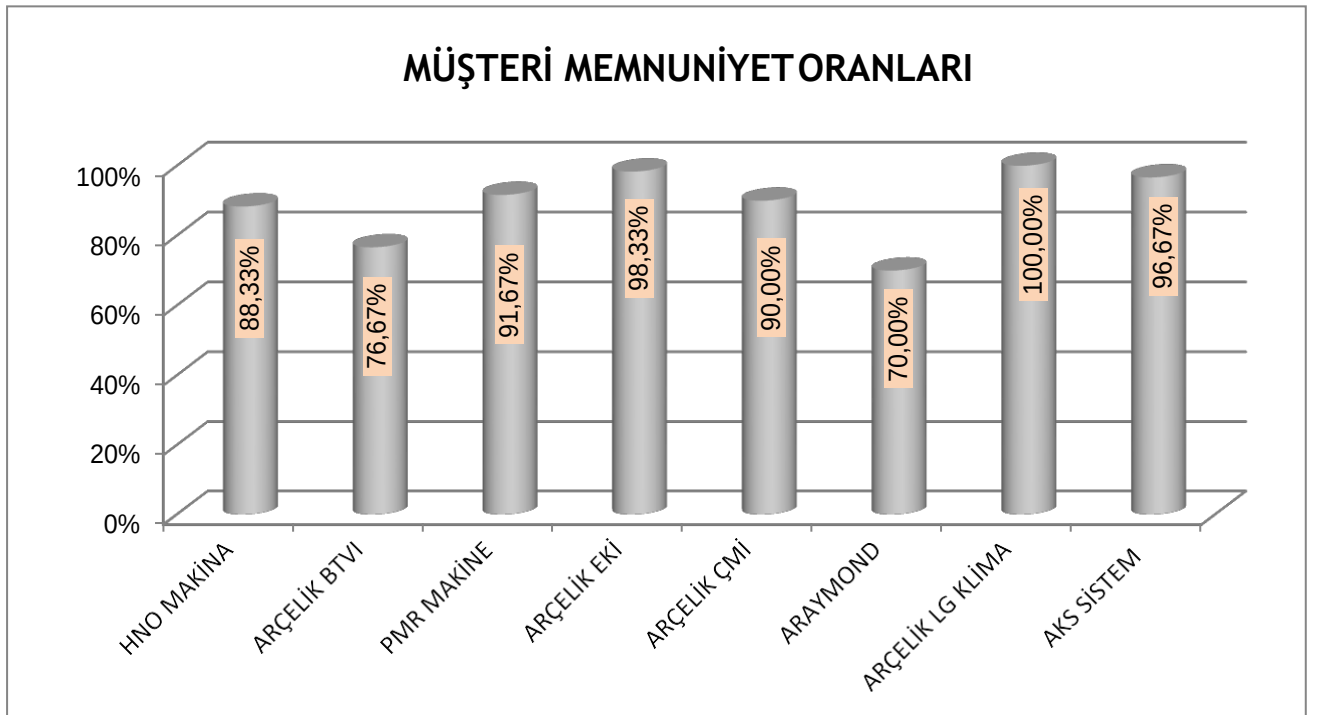
Yapılması gerekenleri değerlendirip hedeflerimizi belirledik ve bu hedefler doğrultusunda çalışarak 2013 yılında yapılan tedarikçi değerlendirme ödülllerinde listenin başı olarak "ALTIN KÜRE" ödülüne layık görüldük.



Biliyorduk ki son yılın şampiyonu olarak yakaladığımız bu başarıyı sürdürebilmek, bu başarıyı elde etmekten daha da zordu. Tüm Tekkan olarak bu süreci doğru planlayıp yöneterek 2014 yılında da bu başarımızı birincilik ile taçlandırdık ve “ALTIN KÜRE” ödülünü tekrar şirketimize getirdik.

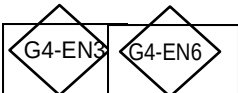
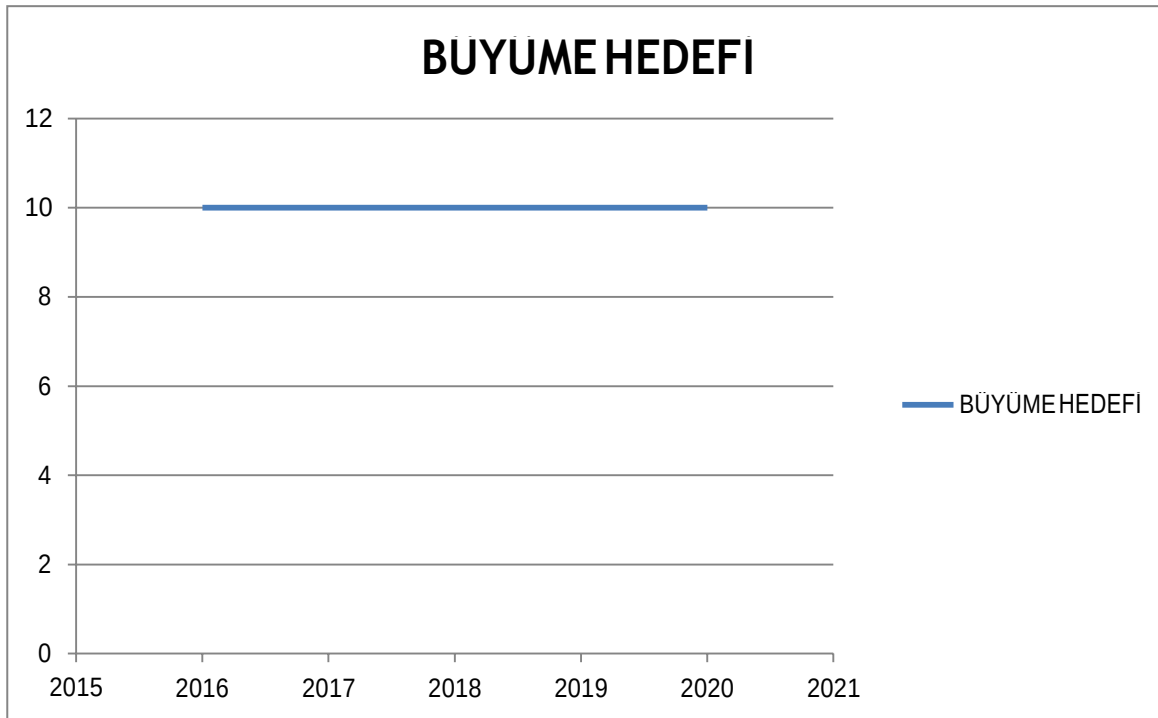
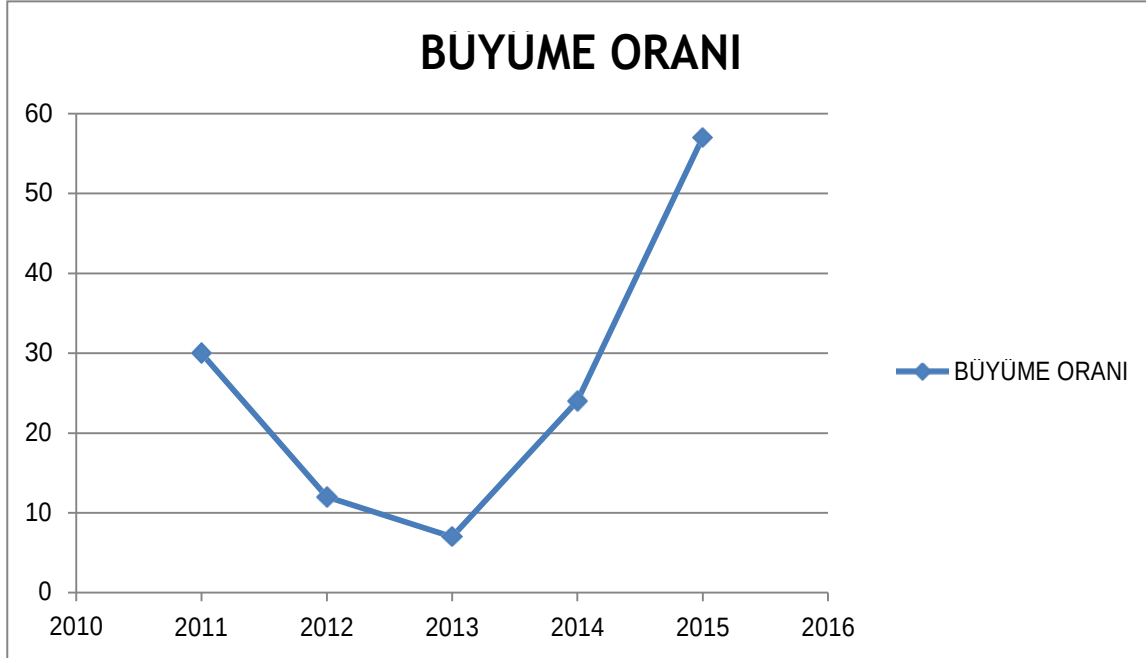


Tekkan plastik olarak müşteri memnuniyeti ve müşteri bilgileri gizliliği odaklı hizmet felsefesi ile üretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Müşteri bilgilerin gizliliğini korumak amacıyla hiçbir bilgi diğer müşterilerle paylaşılmamıştır ve paylaşılmayacaktır.



YENİ YATIRIMLAR VE BÜYÜME

Tekkan Plastik müşterilerinin istek ve beklentileri en iyi şekilde karşılamayı hedefler. Bu bağlamda gelişime açık olan vizyonu ile büyümesini devam ettirmek için yatırımlar ve planlar yapmaktadır. 2015 yılında büyüme planları dâhilinde ikinci işletme açıldı. Aynı zamanda ilk işletme için yeni makine yatırımları yapıldı. Bu sayede 2015 yılında %57 büyüme sağlandı.



ÇEVREYE BAKIŞ

“Çevreye saygılı bir çalışan olma” anlayışı Tekkan Plastik için operasyonel sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından biridir. Bu bakış açısına verilen önemin bir sonucu olarak çevre kalitesinin korunması Entegre Yönetim Sistemimizin kalite politikasında taahhüt edilmiştir.

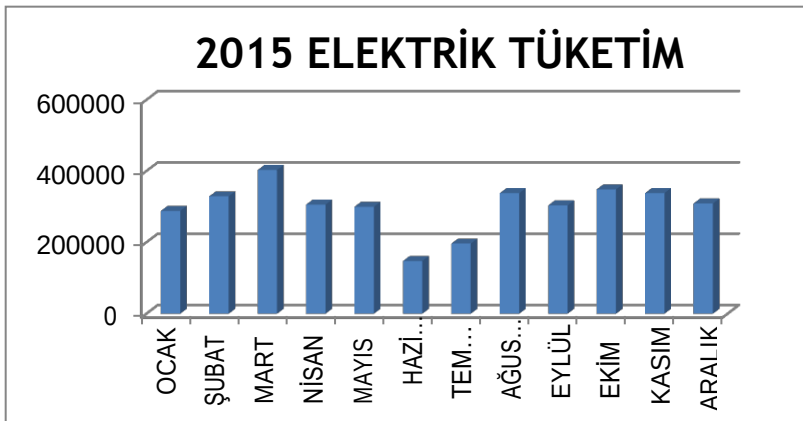
Bu anlayışın sistemselsel olarak takip edilebilmesi için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarımız aşağıdaki proje faaliyetleri ile birlikte yürütölmektedir.

Üretim proseslerimizde hammaddeden ürün tüketimine kadar gerçekleşen süreçlerin tamamında çevresel etkilerin azaltılmasını hedefliyoruz. Biliyoruz ki çevreye olan duyarlılığın artırılmasında ki en temel prensip bu konuda bilgili ve bilinçli çalışanlardır. Bu kapsamda Tekkan çalışanlarımıza eğitimler veril ve eğitimlerin etkinliğini değerlendiririz.

2015 yılında çevre sistemi, çevre mevzuatı, kimyasalların yönetimi, atık yönetimi ve hijyen konularını içeren 1375 adam*saat eğitim verdik.



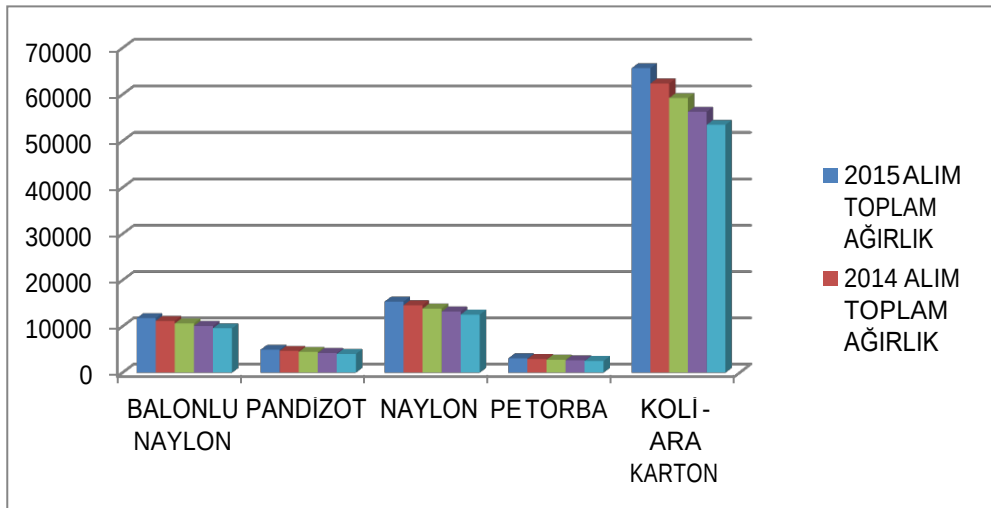
Enerjiniz kaynaklarımızın sonsuz olmadığını biliyor ve buna göre enerji verimliliği sağlayıcı değişimler yapıyoruz. Bu kapsamda tüm aydınlatma lambalarımızı enerji tasarruflu led ışıklarla değiştirerek, aydınlatma için harcadığımız enerji miktarımızı %23 azaldık. Üretim proseslerimizde bulunan makine parkurumuzu yeniliyor ve tüm makinelerimize enerji tasarruflu invertör teknolojisi adapte ediyoruz. Böylece parça başına düşen enerji sarfiyatımızı azaltıyoruz. Yeni devreye aldığımız Tekkan 2 işletmemizin tesis alt yapı çalışmalarında enerji verimliliği ve gün ışık kullanımını artırmak amaçlı panel çatı sistemleri uygulatılmıştır. Kullanımı mümkün olan yerlerde masaüstü bilgisayarları thin client'lar ile değiştirdik ve yaygınlaşmayı devam ettiriyoruz.





Üretim proseslerimiz için kullanılan ambalaj sayımızı azaltma çalışmaları yapıyor ve üretim sayıları parelerinde ambalaj tüketimimizi azaltıyoruz. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte geri dönüşümlü ambalajlar kullanımı için projeler yürütüyoruz. Ambalaj atıklarımız sertifikalı geri dönüşüm firmalarına verilerek geri dönüştürülmektedir. Bu kapsamda üretim sayılarımız artıyor olsa bile ambalaj tüketimimizi bu parelerde azaltıyoruz. Yıl bazında ki ambalaj alımlarımız tablosu aşağıdaki gibidir.

MALZEME ADI	2015 ALIM TOPLAM AĞIRLIK	2014 ALIM TOPLAM AĞIRLIK	2013 ALIM TOPLAM AĞIRLIK	2012 ALIM TOPLAM AĞIRLIK	2011 ALIM TOPLAM AĞIRLIK
BALONLU NAYLON	11792 kg	11203 kg	10643 kg	10111 kg	9606 kg
PANDİZOT	4970 kg	4720 kg	4490 kg	4266 kg	4053 kg
NAYLON	15362 kg	14590 kg	13860 kg	13221 kg	12560 kg
PE TORBA	3114 kg	2960 kg	2815 kg	2675 kg	2542 kg
KOLİ - ARA KARTON	65655 kg	62370 kg	59252 kg	56290 kg	53476 kg
STRECH FİLM	3664 kg	3480 kg	3306 kg	3141 kg	2985 kg



Tekkan Plastik enerji yönetimine önem vermekte. Enerji tüketimini azaltmak için makinelere invertör yatırımları yapılmıştır. Makine parkuruna yeni katılan makinelerin alımında enerji tasarruflu olanlar tercih edilmiştir. Aydınlatmada kullanılan lambalar ise enerji tasarruflu led lambalar ile değiştirildi. Tekkan 2 işletmemizde gün ışığından yararlanmak ve enerji tasarrufu sağlamak için tavan ve yan cephe aydınlatma pleksi paneller konuldu.

ATIK YÖNETİMİ

Kaynakların giderek azaldığı günümüz koşullarında, doğal kaynakların korunması için atık yönetimine önem veriyoruz. Firma içinde çıkan atıklar türlerine göre ve yasal mevzuatlara uygun olarak kaynağında ayırarak, atığın türüne uygun lisanslı tesislerde geri kazanımı veya bertarafı sağlanır.



Atık pillerin toplanması için firmanın çeşitli yerlerine ve ofislerde masa üstlerine kutular konulmuştur.



Faaliyetler sonucunda çıkan atıkların geri kazanımı veya bertarafı için konusunda yetkin ve lisanslı firmalar tercih edilir.

Enjeksiyon makinelerinde kullanılan yağ sarfiyatını azaltmak için yağ kaçakları için tutucu özelliği olan Mobil EXEL 10 ürününü tüm makinalarımıza uyguladık.



TEKKAN PLASTİK İNSAN KAYNAKLARI

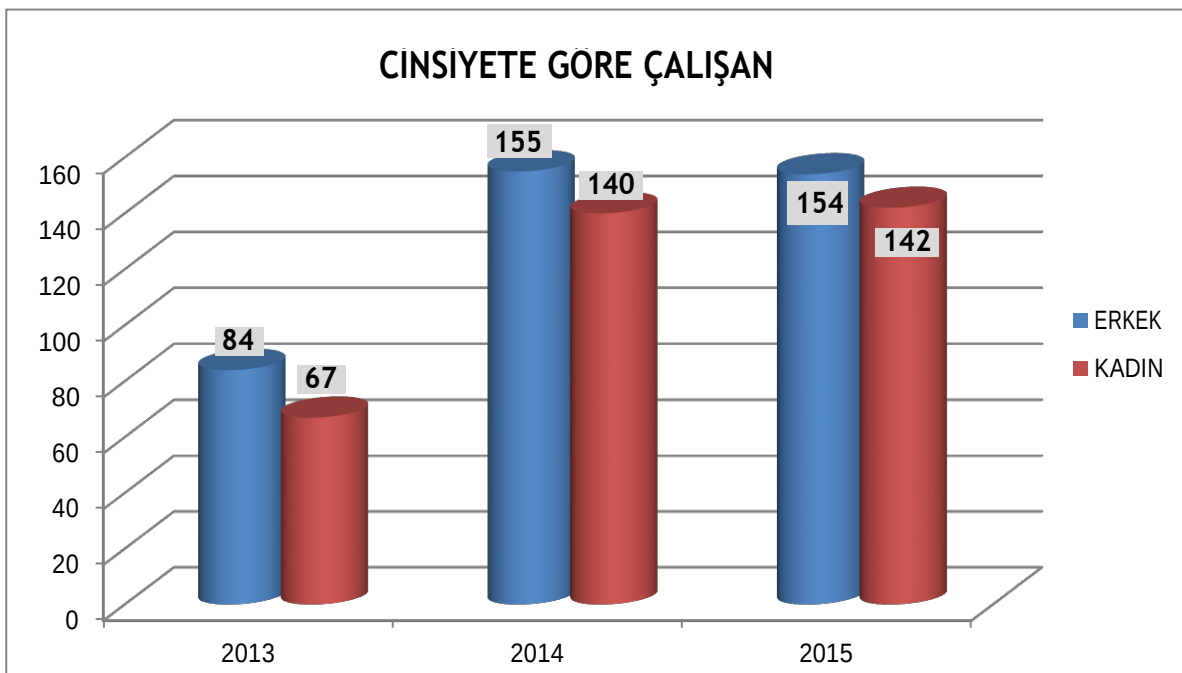
Firmaların en temel kaynaklarının başında İnsan Kaynağı gelmektedir. TEKKAN, müşteri mutluluğu ve memnuniyeti ile sürdürülebilir istikrarlı büyüme hedeflerine ulaşılmasında insan kaynağının rolünün çok önemli olduğuna inanmaktadır.

TEKKAN 'da uygulanan insan kaynakları politikası, çalışanların kişisel ve işe yönelik yetkinliklerinin geliştirilmesini ve yüksek motivasyon ile şirkete bağlılıklarının güçlü olmasını amaçlamaktadır. Yeni insan kaynağı alımında ise uzmanlıklar göz önünde bulundurularak profesyonellerin işe kazandırılması temel işe alım politikasını oluşturmaktadır.

Oluşturduğumuz bu sistemin sürekliliğini sağlamak amacıyla etik davranış kuralları büyük önem taşımaktadır. Şirketimizde etik değerlerin tüm çalışanlarımıza aynı etkinlikte yaygınlaştırılması sağlanmaktadır. Tüm çalışanlarımızdan, şirketimizin kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergilemeleri, Şirketimizin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini koruma ve geliştirmeleri beklenmektedir. Tüm paydaşlardan, iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerine uymaları beklenir.

Tekkan Plastik olarak insan haklarına olan yaklaşımımız gereği istihdam edeceği herkesi dil, din, ırk, etnik köken, uyruk, cinsiyet ve maluliyet ayrımı yapmaksızın eşit kabul etmektedir. Ayrıca firmamızda çocuk işçi istihdamına kesinlikle izin verilmemektedir. Çalışanlarımızın ücretlerini belirlerken kadın ve erkek ayrımı yapılmadan eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Çalışanların ücretlerindeki fark yapılan iş ve sorumluluk çerçevesinde değişmektedir.

Başarımızı sürdürebilmek için çalışanlarımızın kendilerini daha iyi ifade edebilecekleri alanlar yaratarak, geri bildirim sağlayabileceklerini sağlayabilecekleri iyileştirmelerin sürekli olarak hayata geçirilmesi ile mümkün olacağına inanıyoruz. Bu amaçla çalışanlarımızın katılımını sağlamak için Öneri Sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem çalışanların farkındalığını artırırken, katılımcılığa teşvik etmektedir. Gelen tüm öneriler değerlendirilerek uygulanabilir olanlar devreye alınır. Uygun görülen öneriler için ödül sistemi uygulanmaktadır.



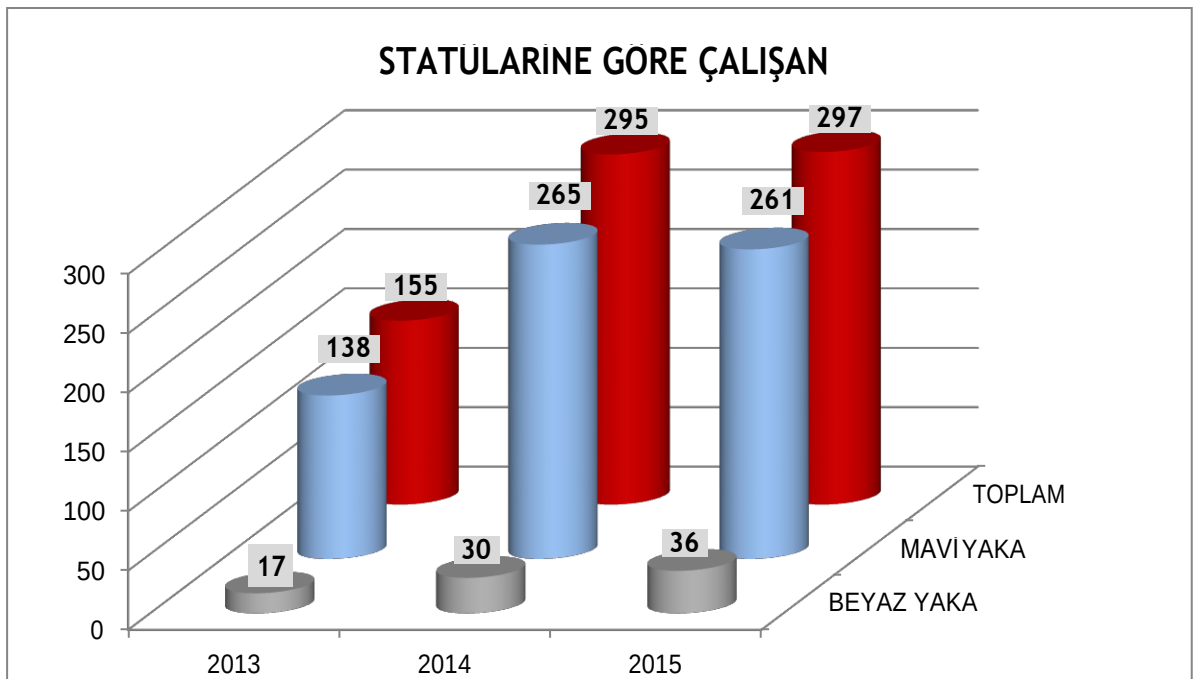
İŞE ALIM VE ETKİN KAYNAK YÖNETİMİ

“Umutlar aynı olduğunda sonuç mükemmel olur.”

TEKKAN İnsan Kaynakları’nda uygulanan İşe Alım Politikaları; “Mutlu Çalışan=Mutlu Hizmet” formülünü temel alarak doğru işe doğru insan yerleştirme prensibi ile oluşturulmuştur. En çok istenen şirket içi açılan pozisyon ihtiyaçlarını, çalışanlarımızın işleri ile becerilerini zenginleştirme ve farklı kariyer fırsatları yaratma amacıyla iç kaynaklarımızla gidermektir. Tabii ki bunun yanında kurumumuza yeni fikir, yeni heyecan ve farklı bakış açıları katma isteğimizi de gerçekleştirmek için potansiyeli yüksek dışarıdan adaylara da yer verilmektedir. Yeni işe alımlarda, çalışma mekânına coğrafi açıdan yakın olan bölgelerde yaşayan kişilerin istihdam edilmesine öncelik tanınmaktadır.

Gerek iç gerekse dışarıdan adaylarımızla ilgili yürüttüğümüz süreç; her pozisyon için rol ve sorumlulukların, beklenen başarı göstergelerinin, aranan niteliklerin ve beklenen yetkinliklerin net olarak belirlenmesi ile başlar. Adayın bu kriterlere uygunluğu, işe karşı duyduğu hevesi ve kuruma karşı duyduğu heyecanı değerlendirilerek süreç tamamlanır. Bu süreçte kullanılan araçlar ve kanallar;

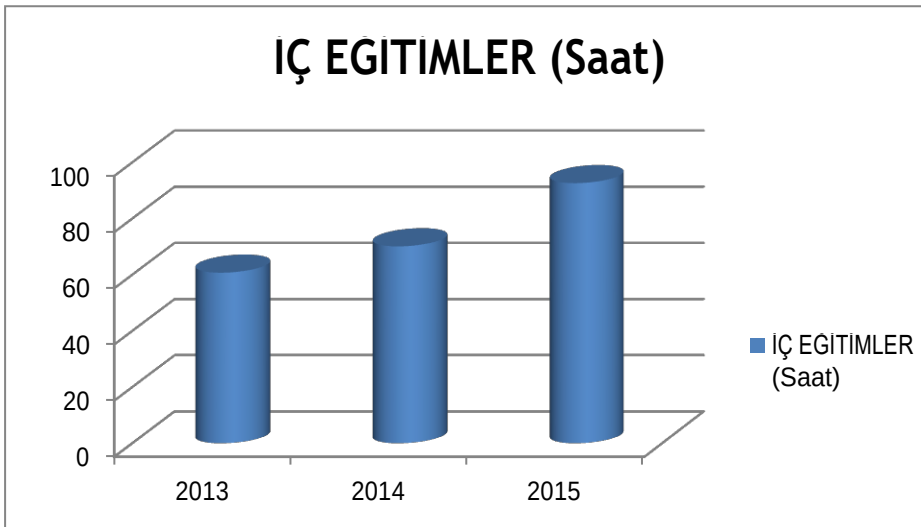
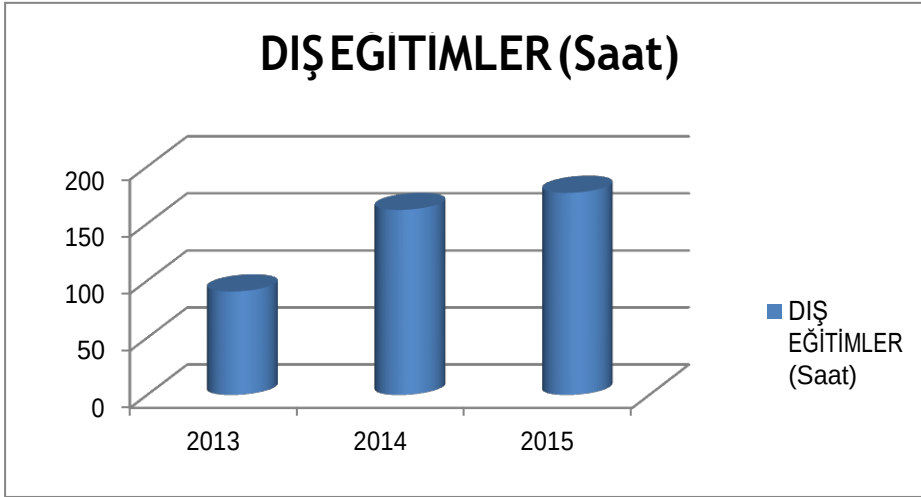
- Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri
- Kişilik Envanterleri
- Değerlendirme Merkezi Uygulamaları (vaka çalışmaları, rol yapma, vs.)
- İnternet Siteleri veya Danışmanlık Firmaları
- İnsan kaynakları ve fonksiyon yöneticileri tarafından gerçekleştirilen 2 ve bazen daha fazla sayıda gerçekleştirilen aday görüşmeleri
- Gereken pozisyonlar için iş bilgisini ve yabancı dil bilgisini ölçen testler
- Uygunluğu ile aynı ölçüde olan ve her seviyede potansiyeli yüksek adayları kuruma kazandırmak öncelikli hedefimizdir.



EĞİTİM

Şirketimizde iş stratejileri ve kurum kültürüne dayandırılarak bireylerin performanslarını artırmayı ve potansiyellerini gerçekleştirmeyi amaçlayan farklı eğitim-gelişim ihtiyaçlarına, farklı gelişim araçları ile çözümler bulunmaktadır. Bu süreçte kullandığımız bazı gelişim araçlarımız;

- Mesleki gelişime yönelik
- Yetkinlik gelişimine yönelik
- Yetenek yönetimi gelişimine yönelik
- Bölüm bazlı ihtiyaçlara yönelik programlar (Ör: Satış Geliştirme Programı)
- İç eğitmen yetiştirme programları
- Planlama toplantıları, workshop'lar, focus grup çalışmaları
- E-Learning



KARİYER YÖNETİMİ

- Çalışanlarımızın performans ve potansiyelini değerlendiren “Yetenek Yönetimi Sistemi” ile her sene yöneticiler tarafından tüm çalışanlar gözden geçirilerek yüksek performans ve yüksek potansiyelli çalışanlar belirlenir. Süreç, bu kişilerin gelişim alanlarının tespit edilerek, gelişim alanlarına yönelik programlara alınmaları ile devam etmektedir.
- Bu sistemlerin yürütülmesinin dışında ana prensip olarak, çalışanlarımızın kariyer planlamalarını yöneticileri ile birlikte yapması hedeflenmektedir. Bu konuda organizasyonel ihtiyaçlar dâhilinde gerek yatay gerekse dikey konumlandırma konusunda İnsan Kaynakları destek rolü üstlenmektedir.

PERFORMANS YÖNETİMİ:

Şirketimizde ana stratejilerden yola çıkan, daha sonra bölüm ve bireysel hedeflere kadar inen Performans Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Hedefleri gerçekleştirmenin (“ne”) yanında, işin hangi yetkinlikleri sergileyerek yapıldığını (“nasıl”) da ölçen 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Sistemi uygulanmaktadır. Performans Değerlendirme sonuçları yıllık ödüllendirmeye, eğitim gelişim ihtiyaçlarına ve aynı zamanda kariyer gelişimi süreçlerine veri sağlamaktadır. Kullanılan yöntemler;

- Şirket karnesi
- Şirket karnesine bağlı bireysel hedeflerin değerlendirilmesi
- 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Süreci

SAYILARLA ÇALIŞANLARIMIZ

Tekkan Plastik ailesi olarak sürekli yenilenmeye ve kendimizi geliştirmeye devam ettiğimiz 2015 yılı içerisinde,

*297 personel mevcudu ile çalışarak bir önceki yıla oranla personel sayımızda %71 artış sağladık.

*2015 yılı içerisinde istihdam sağladığımız personelimizin %95.3 ‘ü mavi yaka %4.68 ‘i beyaz yakadır.

*2015 yılı içerisinde istihdam sağladığımız personelimizin %53.6 ‘sı Erkek % 46.3 ‘ü Kadın.

*2015 yılı içerisinde istihdam sağladığımız personelimizin % 2.97 si kadar stajyer çalıştırarak lise ve üniversite öğrencilerinde çalışma hayatında destek verdik.

*Firmamızda kurum içi yaş ortalaması 33’tür.

*Personelimizin tamamını (%100) çevre ilçelerden seçerek bulunduğumuz bölgede işgücü yaratmaya çalışıyoruz.

*Çalışan mavi yaka personelimize rekabetçi ödül yönetimi sistemine göre belirlediğimiz performans ödülleri veriyoruz.

*Personelin sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılamak amacı ile her yıl düzenli olarak motivasyon etkinlikleri düzenliyoruz.

*Personel öneri değerlendirme sistemimize bağlı olarak 2014 ve 2015 yılı içerisinde toplam 63 adet çalışma iyileştirme önerisini değerlendirip uygulamaya koyduk.

*2014 yılı içerisinde 120 iç, 8 dış olmak üzere 128 adet eğitim verdik.

*2015 yılı içerisinde 180 iç, 37 dış olmak üzere 217 adet eğitim verdik.

*2015 yılı içerisinde ilköğretim, ortaöğretim, üniversite olarak farklı seviyelerdeki toplam 12 öğrenciye öğrenim bursu sağladık.

*2015 yılı içerisinde performans yönetim ve değerlendirme sistemimize bağlı olarak pozisyon değişikliğinde olumlu gördüğümüz 9 çalışanımıza terfi verdik.

2014 YILI ANKET DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

GENEL TOPLAM					
SORU	ÇOK İYİ	İYİ	ORTA	YOK	HİÇ YOK
1) İşyerimde, iş güvencesi.	20%	43%	30%	2%	4%
2) İşyerimde, yönetici-çalışan ilişkisi.	17%	36%	31%	11%	4%
3) İşyerimde, kişisel sorunlara yaklaşım.	11%	36%	42%	8%	2%
4) İşyerimde, işin çekiciliği.	15%	41%	39%	4%	1%
5) İşyerimde, huzur ve insan ilişkileri.	13%	33%	41%	10%	2%
6) İşyerimde, alınan ücret.	2%	19%	70%	6%	2%
7) İşyerimde, çalışanlara değer verilmesi.	10%	30%	39%	17%	4%
8) İşyerimde, takdir edilme.	15%	32%	38%	11%	3%
9) İşyerimde, terfi ve yükselme imkânları.	6%	31%	49%	10%	5%
10) İşyerimde, yeteneklere göre iş verilmesi.	5%	47%	34%	10%	3%
11) İşyerimde, sorumluluk verilmesi.	15%	43%	35%	4%	2%
12) İşyerimde, teşvik edici ödüller.	18%	43%	26%	8%	5%
13) İşyerimde, işimle ilgili şahsi kararlar alabilme.	14%	37%	34%	9%	6%
14) İşyerimde, alınan kararlara katılabilme.	10%	43%	30%	13%	4%
15) İşyerimde, adaletli ve sürekli bir disiplin sistemi.	15%	33%	32%	11%	9%
16) İşyerimde, araç, gereç ve ekipmanlar.	9%	41%	41%	6%	2%
17) İşyerimde, fiziksel koşullar. (Isı, ışık, temizlik, gürültü)	10%	41%	37%	8%	4%
18) İşyerimde, eğitim hizmetleri.	7%	49%	33%	5%	5%
19) İşyerimde, sağlık hizmetleri.	8%	24%	28%	25%	14%
20) İşyerimde, sosyal faaliyetler. (Yemek, gezi, konser)	8%	24%	27%	26%	14%
21) İşyerimde, sosyal yardımlar. (Ulaşım, giyecek)	7%	33%	35%	14%	10%
ORTALAMA	11%	36%	37%	10%	5%

2015 YILI ANKET DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

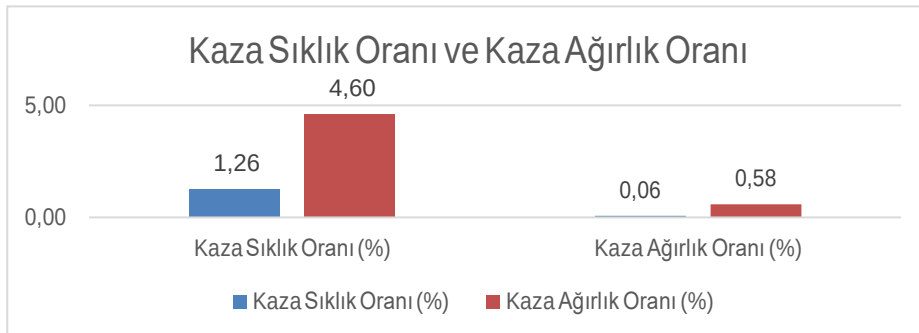
Tekkan Plastik Motivasyon Anketi 2015					
GENEL TOPLAM					
SORU	ÇOK İYİ	İYİ	ORTA	YOK	HIÇ YOK
1) İşyerimde, iş güvencesi.	16%	48%	32%	2%	1%
2) İşyerimde, yönetici-çalışan ilişkisi.	18%	49%	28%	6%	0%
3) İşyerimde, kişisel sorunlara yaklaşım.	14%	35%	38%	11%	3%
4) İşyerimde, işin çekiciliği.	14%	33%	42%	11%	0%
5) İşyerimde, huzur ve insan ilişkileri.	19%	30%	40%	10%	1%
6) İşyerimde, alınan ücret.	5%	22%	61%	9%	2%
7) İşyerimde, çalışanlara değer verilmesi.	9%	32%	42%	14%	3%
8) İşyerimde, takdir edilme.	6%	28%	45%	19%	4%
9) İşyerimde, terfi ve yükselme imkanları.	4%	27%	44%	25%	4%
10) İşyerimde, yeteneklere göre iş verilmesi.	9%	31%	41%	16%	3%
11) İşyerimde, sorumluluk verilmesi.	12%	39%	32%	14%	3%
12) İşyerimde, teşvik edici ödüller.	12%	36%	28%	20%	4%
13) İşyerimde, işimle ilgili şahsi kararlar alabilme.	9%	30%	33%	26%	3%
14) İşyerimde, alınan kararlara katılabilme.	13%	36%	33%	15%	3%
15) İşyerimde, adaletli ve sürekli bir disiplin sistemi.	12%	28%	39%	19%	2%
16) İşyerimde, araç, gereç ve ekipmanlar.	15%	44%	34%	7%	0%
17) İşyerimde, fiziksel koşullar. (Isı, ışık, temizlik, gürültü)	15%	28%	45%	10%	2%
18) İşyerimde, eğitim hizmetleri.	13%	38%	37%	10%	1%
19) İşyerimde, sağlık hizmetleri.	14%	32%	38%	13%	3%
20) İşyerimde, sosyal faaliyetler. (Yemek, gezi, konser)	23%	36%	29%	11%	2%
21) İşyerimde, sosyal yardımlar. (Ulaşım, giyecek)	13%	37%	32%	11%	7%
ORTALAMA	13%	34%	38%	13%	2%

İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tekkan Plastik'te çalışanların sağlığı ve güvenliği öncelikli konuların başında gelir.

Çalışanların güvenli bir çalışma ortamı yaratılması ilk hedeftir. Bu sebeple her iki firmamızda İş Güvenliği uzmanı saha kontrolleri yaparak oluşabilecek risklere karşı önlemler almaktadır. Bölüme ve yapılan işlere uygun olarak periyodik sağlık kontrolleri gerçekleştirilir. Ayrıca haftanın belirli saat ve günlerinde doktor hizmeti, diğer zamanlarda ise poliklinik hizmeti sağlanmaktadır.

Tekkan Plastik olarak işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki hedefimiz "sıfır iş kazası" dır. Bu hedefe ulaşmak için çalışanlarımıza gerekli eğitimleri veriyor ve gerekli önlemleri alıyoruz. Tüm çalışanlara gerekli kişisel koruyucu donanım temini sağlanmakta ve kullanımı denetlenmektedir. Çalışan temsilcileri atayarak çalışanlar ile yöneticiler arasında koordinasyonu ile çalışanların gördüğü uygunsuzlukların yöneticilere sorunsuz bir şekilde aktarılması sağlanır. Düzenli olarak yapılan İSG Kurul Toplantıları ile güncel durum analiz edilir.



SATINALMA

FAALİYETLERİ

Tekkan Plastik satın alma biriminin hedefi, tedarikçilerden satın alınan malzeme ve hizmetlerin kaliteli, uygun maliyetli, kolay ulaşılabilir ve çevreye zarar vermeyen ürünler temin etmektir.

Tedarikçilerin geliştirilmesi amacı ile Satın alma birimi Tedarikçi Geliştirme birimi belirli periyotlarla ziyaret ve denetimler gerçekleştirmektedir. Ayrıca tedarikçilerin performansları 3 aylık periyotlar ile değerlendirilmekte ve bu bilgiler tedarikçi ile paylaşılmaktadır.

Tedarikçilerimizden, malzemenin niteliği, kalite beklentilerine uygunluk, teknik ve organizasyon el beklentilerimizi karşılaması ek olarak kalite sistemi, çevre sistemi ve iş etiği kurallarına uygun olarak çalışmasını bekleriz.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GENEL STANDART BİLDİRİMLER

GENEL STANDART BİLDİRİMLER	SAYFA	BÖLÜM
STRATEJİ VE ANALİZ		
G4-1	S.3	Genel Müdür Mesajı
KURUMSAL PROFİL		
G4-3	s.4	Tekkan Hakkında
G4-4	s. 6	Tekkan Hakkında
G4-5	s.4	Tekkan Hakkında
G4-6	s.4	Tekkan Hakkında
G4-7	s.4	Tekkan Hakkında
G4-8	s.4	Tekkan Hakkında
G4-9	s.4-5	Tekkan Hakkında
G4-10	S.18	Tekkan Plastik İnsan Kaynakları
G4-11	s. 25	GRI İçerik İndeksi: Firmamızda sendika kapsamında çalışan yoktur.
G4-12	s.8	Risk Yönetimi
G4-13	s.4-5	Tekkan Hakkında
G4-14	S.3	Genel Müdür Mesajı
G4-15	S.4-5	Tekkan Hakkında
G4-16	s.25	GRI İçerik İndeksi: herhangi bir kuruluşa üyeliğimiz bulunmamaktadır.
TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSUR VE ÇERÇEVELER		
G4-17	s.3	Genel Müdür Mesajı
G4-18	s.1	Rapor Hakkında
G4-19	s.9	Öncelikli Konular
G4-20	s.9	Öncelikli Konular
G4-21	s.9	Öncelikli Konular
G4-22	s.1	Rapor Hakkında
G4-23	s.1	Rapor Hakkında
PAYDAŞ KATILIMI		

G4-24		Müşterilerimiz ve Tedarikçilerimiz
G4-25	s.10	Paydaşlarla İletişim
G4-26	s.10	Paydaşlarla İletişim
G4-27	s.10	Paydaşlarla İletişim
RAPOR PROFİLİ		
G4-28	S.1	Rapor Hakkında
G4-29	S.1	Rapor Hakkında
G4-30	S.1	Rapor Hakkında
G4-31	S.1	Rapor Hakkında
G4-32	s.1	Rapor Hakkında
G4-33	S.26	GRI İçerik İndeksi: Rapordaki bilgiler için dış denetim yapılmamıştır.
YÖNETİŞİM		
G4-34	S.8	Kurumsal Yönetim
ETİK VE DÜRÜSTLÜK		
G4-56	s.18	İnsan Kaynakları

ÖZEL STANDART BİLDİRİMLER

DMA ve Göstergeler	Sayfa	Raporlandığı Bölüm	Hariç Tutulanlar
DMA: PİYASA VARLI	s.14	Yeni Yatırımlar ve Büyüme	
G4-EC5	s.26	GRI İçerik Tablosu: Şirketim başlangıç ücreti asgari ücret orantılıdır.	
DMA: HAMMADDE	s.16	Çevreye Bakış	
G4-EN1	s.16	Çevreye Bakış	Hammadde kalemlerinden sadece ambalaj miktarı verilmiştir.
DMA: ENERJİ	s.15	Çevreye Bakış	
G4-EN3	s.15	Çevreye Bakış	
DMA: ATIKLAR	s.17	Atık Yönetimi	
G4-EN23	s.17	Atık Yönetimi	
DMA: İSTİHDAM	s.18	Tekkan Plastik İnsan Kay.	
G4-LA1	s.18	Tekkan Plastik İnsan Kay.	

DMA: İSG	s.23	İşçi Sağlığı ve Güvenliği	
G4-LA6	s.23	İşçi Sağlığı ve Güvenliği	Kadın –erkek kırılımı hesaplanmamıştır.
DMA: EĞİTİM ve ÖĞRETİM	s.20	Eğitim	
G4-LA9	s.20	Eğitim	Kadın –erkek kırılımı hesaplanmamıştır.
DMA: İNSAN HAKLARI	s.18	Tekkan Plastik İnsan Kaynak	
G4-HR 3	s.26	GRI İçerik Tablosu	Raporlama döneminde yürütülen operasyonlar dahilinde bir vakaya rastlanmamıştır.
DMA: ÇOCUK İŞÇİLER		Öncelikli Değil	
G4-HR 5	s.26	GRI İçerik Tablosu	Herhangi bir risk bulunmamaktadır.
DMA: ZORLA ve CEBREN ÇALIŞTIRMA		Öncelikli Değil	
G4-HR 6	s.26	GRI İçerik Tablosu	Risk bulunmamaktadır.
DMA: İNSAN HAKLARI ŞİKAYET MEKANİZMALARI		Öncelikli Değil	
G4-HR 12	s. 26	GRI İçerik Tablosu	Operasyonlar dahilinde raporlanan bir resmi şikayet bulunmamaktadır.